



FRÅN KRAVPROFIL TILL FULLTRÄFF – SÅ JOBBAR NEXER RECRUIT

Många företag väljer idag att ta hjälp av en rekryteringspartner. Men vad skiljer egentligen olika aktörer åt?

På Nexer Recruit har vi utvecklat en process som kombinerar datadrivna metoder med ett genuint personligt engagemang. Resultatet blir långsiktiga matchningar – där både kund och kandidat kan växa.

VÅR REKRYTERINGSPROCESS I FEM STEG:

1. Uppstart & kulturförståelse

Vi börjar med att lära känna din organisation. Genom att prata med både chefer och team får vi en djupare förståelse för rollens innehåll, arbetsmiljö och kultur. Det gör att vi kan attrahera kandidater som passar in på riktigt.

2. Search & digital kampanj

Vi kombinerar traditionell search med riktade digitala kampanjer för att nå även de kandidater som inte aktivt söker nytt jobb. Tack vare Nexers starka nätverk inom tech och IT kan vi hitta specialister som annars är svåra att nå.

3. Tester & validering

För att säkerställa att kandidaten både kan jobbet och passar in i teamet genomför vi intervjuer, personlighetsanalyser och referenstagning. Det ger en samlad bild av styrkor, drivkrafter och utvecklingspotential. Vi kan även komplettera med verifiering av CV och bakgrundskontroller.

4. Urval & återkoppling

Vi presenterar vanligtvis 1–3 slutkandidater per roll. Det beror på att vi redan har gjort ett grundligt urval. Vårt mål är inte många kandidater – utan rätt kandidater. Samtidigt får alla sökande löpande återkoppling, vilket stärker ert arbetsgivarvarumärke.

5. Uppföljning & långsiktighet

När rekryteringen är klar fortsätter vårt arbete. Vi följer upp både med kunden och kandidaten för att säkerställa en smidig start. Rekrytering handlar inte bara om att tillsätta en tjänst – utan om att bygga relationer.

VÅRA RESULTAT I SIFFROR

- Time-to-hire: ca 75 dagar
- Hitrate: nära 90 % tillsatta roller
- Urval: 1–3 kandidater per roll (kvalitet före kvantitet)
- NPS: 32 (jämfört med branschsnittet på 15)

DET SOM GÖR OSS UNIKA

- **Vi är rådgivande, utmanande – och specialister.** Vi förstår komplexa roller och hjälper våra kunder att tänka nytt kring arbetsbeskrivningar och lönestrukturer.
- **Vi har tech i ryggen.** Som en del av Nexer Group har vi inte bara ett genuint nätverk av specialister och utvecklare – vi har också förmågan att sätta oss in i avancerade och tekniktunga rekryteringar.
- **Vi bygger starka relationer.** Med både kandidater och kunder, vilket ger oss högt förtroende.
- **Vi jobbar med ständiga förbättringar.** För att alltid ligga steget före på en snabbt föränderlig arbetsmarknad.

Rätt rekrytering bygger framtidens organisation

Att rekrytera rätt handlar inte bara om att fylla en stol. Det handlar om att attrahera, utvärdera och behålla de människor som driver organisationen framåt. Vill du veta mer om hur vi kan hjälpa er att lyckas med rekrytering?

Låt oss prata om era behov.

KONTAKTA OSS PÅ NEXER RECRUIT



Artan Bitiqi

Business Unit Manager, Nexer Recruit
Email: artan.bitiqi@nexergroup.com
+46 723 612 844

NEXER